Reporte de Mercado Laboral - Indicios de estabilización en el mercado laboral y una estimación de la tasa de desempleo desde el punto de vista de la firma

Descargar Tenga en cuenta
La serie de Reportes del Mercado Laboral (RML) es una publicación trimestral del Grupo de Análisis del Mercado Laboral (Gamla) del Banco de la República, creado en 2017. Las opiniones y posibles errores son responsabilidad exclusiva del autor y sus contenidos no comprometen al Banco de la República ni a su Junta Directiva.

Autores y/o editores Grupo de Análisis del Mercado Laboral (Gamla) Subgerencia de Política Monetaria e Información Económica Morales-Zurita, Leonardo Fabio
El objetivo de esta serie es ampliar la discusión y entendimiento sobre la coyuntura del mercado laboral colombiano, ofreciendo información pertinente para el público en general. Adicionalmente, esta serie busca una mejor aproximación con las diferentes audiencias, sobre resultados valiosos de investigaciones recientes sobre este tema y pertinentes para la labor del Banco de la República como son los temas relacionados con la fluidez del mercado laboral, la tasa de desempleo estructural, los impactos de impuestos a la nómina, los pronósticos de la tasa de desempleo, e indicadores líderes del mercado laboral, entre otros.

Fecha de publicación Viernes, 4 de noviembre 2022
Con datos a agosto de 2022, todas las fuentes de información analizadas en este reporte, tanto las encuestas de hogares y como los registros de datos administrativos, muestran que el empleo mantiene crecimientos anuales importantes. La mayoría de indicadores del mercado laboral se encuentran en niveles similares o mejores a los presentados en el periodo prepandemia. Los segmentos que más aportaron al crecimiento en el empleo son el asalariado, el dominio de otras cabeceras y rural, y los segmentos poblacionales de mujeres, trabajadores sin educación superior y los no jefes de hogar. A pesar de las mejoras anuales destacables en los indicadores laborales, las series con ajuste estacional, que permiten la comparación mes tras mes de los indicadores, muestran que en los últimos meses el empleo, las vacantes y la participación laboral tienden a estabilizarse. Este comportamiento es más pronunciado en el mercado laboral urbano.

Un indicador que muestra señales claras de estabilización es la tasa global de participación (TGP), que en el nivel nacional se ha mantenido alrededor del 63 % en el último semestre. La tasa de ocupación (TO) nacional también tiende a mantenerse estable desde julio, jalonada por el dominio urbano; mientras que en el dominio rural todavía se evidencian crecimientos mensuales de la ocupación. Este comportamiento explica la estabilización de la tasa de desempleo (TD) con ajuste estacional en el área urbana alrededor del 11,7 % y el mejor desempeño de la TD en el dominio rural y otras cabeceras, que en los últimos tres meses se redujo en casi 1 punto porcentual (pp). Por el lado de los salarios, se observan aumentos en los ingresos corrientes tanto en los segmentos asalariado como no asalariado. Sin embargo, la mayor inflación se traduce en que los salarios en el segmento asalariado hayan permanecido estables en términos reales. En el segmento no asalariado, caracterizado por su naturaleza más flexible, los ingresos laborales se han ajustado y se evidencian crecimientos reales anuales y trimestrales.

Tanto los indicadores de holgura como los de cuellos de botella y las curvas de Beveridge muestran un mercado laboral estrecho. Dadas las previsiones en materia de crecimiento económico del equipo técnico del Banco de la República, consignadas en el *Informe de Política Monetaria* de octubre de 2022, los pronósticos indican que la TD urbana se mantendrá estable y terminaría 2022 alrededor del 11,2 % como escenario central. Para 2023 se prevé que dicho indicador, en promedio, se ubicaría entre el 9,9 % y 13,5 %, con un 11,7 % como valor más probable. Por el lado del dominio nacional, la tasa terminaría el año 2022 en el 10,6 %, y para 2023, en promedio, estaría entre el 9,2 % y 12,8 %, con un 11% como valor más probable. Estas predicciones implican ligeros incrementos en la TD durante 2023, los cuales serían consistentes con las menores previsiones de crecimiento económico para ese año. Por su parte, las estimaciones de la tasa de desempleo no inflacionaria (Nairu) sugieren una brecha de desempleo urbana negativa para finales de 2022. Estas estimaciones indicarían que la mayor estrechez del mercado laboral podría estar generando presiones inflacionarias; sin embargo, la brecha se vuelve no significativa en el año 2023.

Este reporte se divide en dos secciones. La primera profundiza en los hechos coyunturales del mercado laboral descritos. La segunda estudia el tema de los indicadores de holgura del mercado laboral y la relación de estos con la inflación de salarios. Los indicadores de holgura son evaluados constantemente por los formuladores de política porque dan cuenta de la existencia de presiones inflacionarias desde el mercado laboral. La TD, que es el indicador de holgura laboral por excelencia, presenta algunas limitaciones que han sido suficientemente documentadas en la literatura especializada. Medidas análogas construidas a partir de información proveniente de las firmas, en ciertos contextos especiales, podrían tener mayor poder de predicción sobre la inflación de salarios.

En este *Reporte Especial* se construye para Colombia la tasa de desempleo desde el punto de vista de la firma (TDF). La TDF es una modelación de la variación total de la TD que solo tiene en cuenta factores exclusivos de la demanda laboral de firmas, como son la tasa de vacantes (TV) y proxies de la tasa de renuncias. La TDF resultante supera a la TD en términos de predicción de inflación de salarios. Este nuevo indicador da luces sobre las señales mixtas que los indicadores de holgura mostraron al inicio de la pandemia, donde la TD presentó crecimientos exorbitantes, mucho mayores que las reducciones de la TV y, al mismo tiempo, los salarios nominales permanecieron constantes. Los resultados muestran que, en los primeros trimestres de la pandemia, la TD mostraba un mercado laboral bastante más holgado que la TDF. En la actualidad tanto la TD como la TDF están acopladas y muestran la misma señal en términos de la holgura del mercado laboral.

Fuente: https://www.banrep.gov.co/es/publicaciones-investigaciones/reporte-mercado-laboral/octubre-2022