

¿Barreras a la movilidad del trabajo o autoselección? Orígenes e implicaciones de las brechas de ingreso sectoriales en Indonesia

Seminarios y talleres

- Economista y Magíster en Economía de la Universidad Nacional de Colombia y PhD en Economía de la Escuela de Economía de Vancouver de la Universidad de British Columbia. Sus áreas de investigación incluyen comercio internacional, desarrollo, mercado laboral, macroeconomía y modelos de pronóstico. Actualmente es Investigador Junior del Departamento de Modelos Macroeconómicos y del Grupo de Análisis del Mercado Laboral (GAMLA) del Banco de la República.

Entrada libre. Indispensable inscribirse en el siguiente vínculo: [Inscripciones](#)

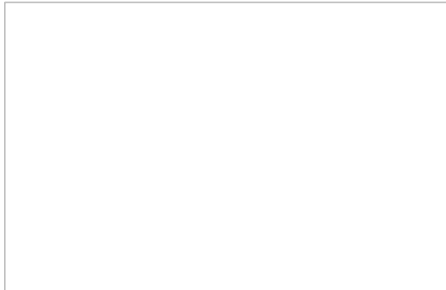
Lugar: Auditorio del Banco de la República, calle 50 # 50-21, piso 3, Medellín-Colombia.

Hora: 12:15 p.m. (refrigerio) y 12:30 p.m. (inicio del seminario).

Tiempo de exposición: 12:30 p.m. a 1:45 p.m.

Obetanga información adicional comunicándose a los telefónocs en Medellín: 576 7479 - 576 7443.

Resumen: La existencia de importantes disparidades en el ingreso entre trabajadores agrícolas y no agrícolas en países en desarrollo es bien conocida, pero su origen exacto es todavía debatible. Las dos principales hipótesis, barreras a la movilidad del trabajo y autoselección de trabajadores debido a componentes no observables de su productividad, generan predicciones distintas en términos de eficiencia en la asignación del trabajo, pero son difíciles de distinguir usando solo datos de sección cruzada, típicamente disponibles en países en desarrollo. En este artículo usamos datos longitudinales de Indonesia para documentar que dichas disparidades persisten inclusive para el trabajador promedio cuando éste cambia de sector. Nos preguntamos entonces si estas brechas a nivel intra-individual nos pueden informar acerca de la presencia de barreras a la movilidad del trabajo. Por sí solas, no lo hacen. Sin embargo, acompañándolas con un conjunto más amplio de momentos de la distribución conjunta del ingreso y la elección sectorial, es posible identificar el papel de la autoselección de trabajadores y de las barreras a la movilidad en la generación de dichas brechas. Nuestras estimaciones indican que si bien la autoselección es importante, existen también barreras de movilidad del trabajo, y eliminarlas generaría una reasignación de 35% de la fuerza de trabajo y, como resultado, el ingreso agregado aumentaría hasta en un 21%.



- [Imprimir](#)