

# Seminario 459: The Roy Model with Learning Bayesian Agents: A Case of Occupational Mismatch.

## Calendario de actividades

Estudiante en práctica, Banco de la República

**Co-autores:** Mauricio Villamizar (Investigador, Banco de la República), Felipe Arango (Universidad de los Andes) y Juliana Gamboa (Profesional, Banco de la República)

**Entrada libre. Indispensable inscribirse en el siguiente vínculo:** [Inscripciones](#)

**Hora:** 12:00 m. (refrigerio) y 12:30 p. m. (inicio del seminario)

**Tiempo de exposición:** 12:30 p. m. a 2:00 p.m.

**Lugar:** Banco de la República, carrera 7 # 14-78, piso 13 (Sala de prensa), Bogotá D.C.

**Idioma de la exposición:** Español

**Resumen del documento:** There is an ample literature on occupational sorting and mobility among workers. Various studies based on a one-dimensional model of ability conclude that the best workers always secure the best occupations. In this paper we introduce an extension to the classical Roy (1951) model of comparative advantage by allowing for imperfect and incomplete information, in the sense that neither the market nor individuals are aware of the realization of each skill endowment. Through a learning process we model the way in which different sectors and workers acquire information as if learning-by-doing. Our findings indicate that, even with learning, there can be a misallocation of workers. We thus provide support for the cross-sectional within-occupation wage inequality among observationally equivalent workers.

Si desea inscribirse a la lista de correos del Seminario semanal de Economía de Bogotá para recibir en su cuenta la información sobre nuestra programación, debe remitir un correo electrónico a la dirección [seminariossemanales@banrep.gov.co](mailto:seminariossemanales@banrep.gov.co) con el asunto "Inscripción a la lista de correos", cabe resaltar que por esta cuenta no se reciben inscripciones a los seminarios. Consulte nuestras [Políticas y lineamientos generales de protección de datos personales](#).

- [Imprimir](#)