

[Seminario 147 Sorting Through Affirmative Action: Three Large Experiments In Colombia](#)

[Calendario de actividades](#)

Economista y Magister en Economía de la Universidad de los Andes, además tiene un PhD en Economía en la Universidad de Gothenburg en Suecia. En su experiencia profesional se desempeñó como profesora y asistente de investigación en la Universidad de los Andes, realizó Post-Doc en la Universidad de Innsbruck en Austria y en la Universidad de Gothenburg en Suecia. En la actualidad se desempeña como profesora del departamento de Economía en la Universidad de Göttingen en Alemania desde 2009. Sus áreas de investigación están relacionadas con temas de desigualdad, Economía del Crimen, Actitud ante el Riesgo y Cambio Tecnológico.

Resumen

Affirmative action is a subject of intense debate. Supporters point to the increased representation of women and minority groups while critics contend that affirmative action can lead to inefficiencies by decreasing the qualifications of those selected under the policy. In this paper we present results from two field experiments that were designed to test how applicants sort in the labor market in response to affirmative action rules in favor of women. Our results suggest that the criticism of affirmative action is misplaced.

We find that affirmative action foster women labor market participation and does not lead to differences in the quality of the pool of applicants. Interestingly, our results indicate that affirmative action is perceived as family friendly attracting women with children to the work place.

Inscripciones: inscribese sin costo, enviando un correo a cospicar@banrep.gov.co o comunicándose al teléfono en Medellín 576 7463 ext. 4463

Hora: 12:15 p.m. (refrigerio) y 12:30 p.m. (inicio del seminario)

Lugar: Medellín, Auditorio del Banco de la República, Calle 50 No. 50-21, piso 3.

Documento del evento

[Sorting Through Affirmative Action: Three Large Experiments In Colombia](#)

- [Imprimir](#)