Formación e incrementos de salarios en Colombia: un estudio microeconómico apartir de una encuesta a nivel de firma

Consulte Reportes del Emisor Núm. 130 Tenga en cuenta
Reportes del Emisor es una publicación del Departamento de Comunicación y Educación Económica del Banco de la República. Las opiniones expresadas en los artículos son las de sus autores y no necesariamente reflejan el parecer y la política del Banco o de su Junta Directiva.

Autor o Editor Ana María Iregui, Ligia Melo, María Teresa Ramírez Autores y/o editores Iregui-Bohórquez, Ana María Melo-Becerra, Ligia Alba Ramírez-Giraldo, María Teresa

- Los factores que las empresas consideran más importantes en el momento de definir los ajustes salariales son la situación financiera de la empresa, la productividad de la misma, los méritos o desempeño individual y la inflación causada.
- Los resultados de la encuesta apoyan la presencia de rigideces a la baja de los salarios nominales y reales en Colombia.
- Se encuentra que las razones más importantes para no reducir la remuneración básica son: evitar la pérdida de los empleados más productivos y con más experiencia y no afectar el esfuerzo, la productividad y la motivación de los trabajadores.

Documento actualizado: 5/04/10 9:21 a.m.

Fuente: https://www.banrep.gov.co/es/formacion-e-incrementos-salarios-colombia-estudio-microeconomico-apartir-encuesta-nivel-firma