Diferenciales salariales en el mercado de trabajo formal en Colombia: evidencia a partir de una encuesta a nivel de firma

Consulte Reportes del Emisor Núm. 140 Tenga en cuenta
Reportes del Emisor es una publicación del Departamento de Comunicación y Educación Económica del Banco de la República. Las opiniones expresadas en los artículos son las de sus autores y no necesariamente reflejan el parecer y la política del Banco o de su Junta Directiva.

Autor o Editor Ana María Iregui, Ligia Melo, María Teresa Ramírez Autores y/o editores Iregui-Bohórquez, Ana María Melo-Becerra, Ligia Alba Ramírez-Giraldo, María Teresa

- En Colombia existen diferenciales salariales importantes entre sectores económicos.
- Los salarios más altos se pagan en los sectores con una mayor productividad media del trabajo, con una mayor rentabilidad, y en aquellos con una relación capital-trabajo más alta.
- Al analizar los diferenciales salariales dentro de cada grupo ocupacional, se observa una dispersión salarial más alta en el caso de los directivos, seguidos por los profesionales.
- La dispersión de los salarios es más baja para los empleos menos calificados, debido a que su remuneración está estrechamente relacionada con el salario mínimo, que se fija a nivel nacional.

Fuente: https://www.banrep.gov.co/es/diferenciales-salariales-el-mercado-trabajo-formal-colombia-evidencia-partir-encuesta-nivel-firma