

# Seminario 224: Help! I'm not so self-assured! Sobre el diseño de compensaciones del pilar cero

## Seminarios y talleres

- Economista e Ingeniero de la Universidad de Concepción, Chile. Actualmente es profesora asistente del departamento de Ingeniería Industrial de la Facultad de Ingeniería de la Universidad de Concepción. Su área de investigación es la microeconomía aplicada en temas de economía laboral y sistemas de pensiones, economía de salud y temas de riesgo e incertidumbre.

Entrada libre. Indispensable inscribirse en el siguiente vínculo: [Inscripciones](#)

**Lugar:** Auditorio del Banco de la República, calle 50 # 50-21, piso 3, Medellín-Colombia.

**Hora:** 12:15 p.m. (refrigerio) y 12:30 p.m. (inicio del seminario).

**Tiempo de exposición:** 12:30 p.m. a 1:45 p.m.

Obetanga información adicional comunicándose a los telefónocs en Medellín: 576 7479 - 576 7443.

**Resumen:** Este artículo propone un mecanismo de cálculo para el diseño de políticas relacionadas con aliviar la desigualdad de ingresos y la pobreza en la vejez dentro de sistemas de jubilación de contribución privada. Ya que eventos a lo largo del ciclo de vida de las personas impactan su acumulación de riqueza para pensiones a través de distintos canales, este artículo estima un sistema de ecuaciones correlacionada que captura comportamiento en el mercado laboral, decisiones de inversión bursátil y ahorros, preferencias por el riesgo, características familiares y de salud. Al estimar este sistema conjuntamente, es posible aislar el efecto de cada canal en la acumulación de riqueza dentro del sistema de pensiones. Para la estimación se utilizan datos de Chile. Se propone un bono de entre 177 y 6.252 dólares para las mujeres de modo de compensar diferencias por inequidad de género dada por el estado civil. Además, se propone una compensación de entre 1.965 y 3.912 dólares para el 10% más pobre de la población de modo de aliviar desigualdades entre mujeres. Con respecto efectos maternos, se propone un bono para los primeros tres cuartiles de la distribución que varía entre 344 y 4,577 dólares por hijo. Finalmente, para compensar desigualdades por shocks de salud, se propone una compensación que va entre 474 y 5,509 dólares para hombres y mujeres.

- [Imprimir](#)